



Informe diseñado para

## Equipo Ejemplo

# Profiles Performance Indicator™

## Resumen de Acciones con el Equipo

Impreso: 28/05/2021

**CONFIDENCIAL**



HR Metrics Online  
Tribaldos 23  
Madrid, España 28043

Profiles  International  
imagine great people®

**Equipo Ejemplo Miembros del equipo**

- **Marco Polo Brito - Líder del Equipo**
- 2. Alejandro Agudelo Parrado
- 3. Daniel Aguirre Galindo
- 4. Cristina Albert
- 5. Wilson Albornoz
- 6. Carlos Alvarez
- 7. María Del Mar Angarita
- 8. Camilo Angel Camargo
- 9. Mario Enrique Araoz
- 10. Jhonatan Araque Peñaloza
- 11. Cynthia Araya
- 12. Erika Borges
- 13. Patricia Bravo

12 factores	Bajo	Moderado/ Bajo	Moderado	Moderado/ Alto	Alto
<b>Control</b>		•, 13	5, 6, 8, 11	2, 4, 7, 9, 10, 12	3
<b>Socialización</b>	3, 8, 9	2	•, 5, 6, 10, 13	7, 12	4, 11
<b>Paciencia</b>		5, 12	•, 3, 4, 6, 8, 9, 13	7, 10, 11	2
<b>Precisión</b>		4, 5	2, 7, 11, 12	•, 3, 6, 8, 9, 10	13
<b>Reto</b>		11, 13	•, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 10	8, 9	12
<b>Optimismo</b>		5, 8, 10	3, 6, 7, 11, 12, 13	2, 4, 9	•
<b>Control de sí mismo</b>		•, 2, 3, 4, 6, 9	5, 7, 8, 10, 11, 12	13	
<b>Capacidad Analítica</b>			•, 2, 4, 5, 6, 7, 11, 12	3, 8, 9, 10	13
<b>Orientación a resultados</b>		•	4, 5, 7, 10, 13	2, 3, 6, 8, 9, 11, 12	
<b>Control de Emociones</b>	3, 8, 9	6, 7, 10, 12, 13	•, 2, 5, 11		4
<b>Integrante de un equipo</b>			5, 7, 8, 9, 12, 13	2, 3, 4, 6, 10, 11	•
<b>Orientación a la calidad</b>		4, 7, 11	•, 2, 3, 5, 6, 9, 10, 12, 13	8	

Nota: el área sombreada más oscura sugiere un factor que NO está bien representado en este equipo

## Resumen de acción del líder del equipo

A continuación se presenta cada una de las 12 características con una descripción breve de ellas. También se proporciona información sobre los miembros del grupo que obtuvieron una puntuación elevada en cada característica y los pasos de acción para que el gerente gestione efectivamente a los miembros del equipo.

### Control

Se define Control como la tendencia a hacerse cargo, tomar el poder, ser asertivo, a actuar con confianza, seguridad y convicción y/o a tomar el control de una situación.

**Pasos de acción para Alejandro Agudelo Parrado, Daniel Aguirre Galindo, Cristina Albert, María Angarita, Mario Araoz, Jhonatan Araque Peñaloza y Erika Borges**

- Responda sus preguntas de manera directa
- Límitese sólo a asuntos de trabajo en su comunicación con ellos
- Exprese sus requerimientos con firmeza
- Ayúdelos a desarrollar control sobre su entorno

### Socialización

Se define Socialización como la tendencia a ser comunicativo(a), sociable, orientado hacia la gente y extrovertido(a).

**Pasos de acción para Cristina Albert, María Angarita, Cynthia Araya y Erika Borges**

- Use testimonios de personas de aquellos a quienes ellos respetan
- Deles la oportunidad de ayudar a los demás
- Enfóquese en la gente y en el plan de acción a seguir
- Elogie públicamente su desempeño

## **Paciencia**

---

La paciencia se define como la tendencia a ser paciente, tolerante y comprensible con los demás.

### **Pasos de acción para Alejandro Agudelo Parrado, María Angarita, Jhonatan Araque Peñaloza y Cynthia Araya**

- Reconozca el desempeño consistente
- Sea paciente y escuche con atención
- Haga preguntas específicas sobre cómo ocurrirán las cosas
- Ofrezca apoyo continuo

## **Precisión**

---

Se define Precisión como la preocupación por la exactitud, la puntualidad, los detalles y la perfección.

### **Pasos de acción para Daniel Aguirre Galindo, Carlos Alvarez, Camilo Angel Camargo, Mario Araoz, Jhonatan Araque Peñaloza y Patricia Bravo**

- Permítales la oportunidad de ser los expertos y de exhibir sus conocimientos
- Cumpla siempre lo que promete
- Proporcióneles definiciones lógicas y precisas de sus expectativas
- Prepárese bien antes de comunicarse con ellos

## **Reto**

Se define Reto como la tendencia a ser competitivo(a), a tener el deseo de ganar y de ser emprendedor.

### **Pasos de acción para Camilo Angel Camargo, Mario Araoz y Erika Borges**

- Sea breve y concreto(a)
- No haga promesas sin antes discutir las probabilidades de éxito
- Ayúdelos a superar los problemas que les impiden obtener resultados
- Muéstreles la manera más rápida de ser productivos

## **Optimismo**

Se define Optimismo como la tendencia a tener una actitud positiva con respecto a las personas y los resultados.

### **Pasos de acción para Alejandro Agudelo Parrado, Cristina Albert y Mario Araoz**

- Presente pausadamente los hechos y detalles
- Ayúdelos a desarrollar metas y los pasos necesarios para alcanzarlas
- Proporcióneles ideas concretas, en vez de sueños y fantasías
- Facilíteles una buena estructura para enfrentar las tareas difíciles

## **Control de sí mismo**

---

Se define Control de Sí Mismo como la tendencia a ser tranquilo(a), relajado(a), sereno(a) y equilibrado(a), a tomar las cosas con calma conforme se vayan presentando.

### **Pasos de acción para Patricia Bravo**

- Use políticas y procedimientos escritos
- Presente las cosas de manera lógica, explicándolas amablemente
- Ayúdelos a desarrollar habilidades asertivas
- Busque comprometerlos sin presionar demasiado

## **Capacidad Analítica**

---

Analítico se define como la capacidad para identificar y analizar los problemas.

### **Pasos de acción para Daniel Aguirre Galindo, Camilo Angel Camargo, Mario Araoz, Jhonatan Araque Peñaloza y Patricia Bravo**

- Abórdelos de manera directa
- Enfatique la precisión y la lógica en los procedimientos que les presente
- Manifiésteles reconocimiento individualmente por su desempeño
- Use un plan de acción con fechas claves y progresivas

## **Orientación a resultados**

Se define Orientación a Resultados como la preocupación por alcanzar resultados oportunos y la tendencia a actuar rápidamente.

### **Pasos de acción para Alejandro Agudelo Parrado, Daniel Aguirre Galindo, Carlos Alvarez, Camilo Angel Camargo, Mario Araoz, Cynthia Araya y Erika Borges**

- Acepte la franqueza que ellos demuestran
- Concentre la comunicación en las preocupaciones que ellos tienen por alcanzar los resultados deseados
- Asígneles actividades retadoras
- Minimice las relaciones sociales con ellos

## **Control de Emociones**

Se define Control de Emociones como la tendencia a demostrar emociones, a compartir sentimientos.

### **Pasos de acción para Cristina Albert**

- Pídales su opinión
- Establezca con ellos una relación democrática
- Trate de ser amigable en su comunicación con ellos
- Déles ideas para promover la acción



## **Integrante de un equipo**

Se define Integrante de un Equipo como la preferencia a ser parte de un equipo, tener sentido de pertenencia y trabajar junto con otros.

### **Pasos de acción para Alejandro Agudelo Parrado, Daniel Aguirre Galindo, Cristina Albert, Carlos Alvarez, Jhonatan Araque Peñaloza y Cynthia Araya**

- Use expresiones sinceras que le ayuden a cimentar una buena relación
- Facilíteles oportunidades frecuentes para conversaciones informales
- Agradezca sus esfuerzos
- Déles el tiempo suficiente para decidir los cambios

## **Orientación a la calidad**

Se define Orientación a la Calidad como la preocupación por la producción de un trabajo de calidad y con altos estándares

### **Pasos de acción para Camilo Angel Camargo**

- Sea persistente, pero no se precipite
- Reconozca sus capacidades
- Permítales espacio físico
- Escuche las ideas que ellos proponen para solucionar los problemas