



Informe diseñado para

Equipo Ejemplo

Profiles Performance Indicator™

Análisis del Equipo

Impreso: 28/05/2021

CONFIDENCIAL



HR Metrics Online
Tribaldos 23
Madrid, España 28043

Profiles  International
imagine great people®

Introducción

La capacidad del equipo de trabajar eficazmente está muy influenciada por las características individuales de los miembros del equipo y su sinergia. Si bien un equipo puede ajustarse para resolver asuntos de sinergia, mientras menos ajustes sean necesarios, el equipo funcionará con mayor eficiencia. En el manejo de un equipo, mientras haya mayor cantidad de datos disponibles para ayudarle a comprender las características de los miembros del equipo, más enfocada será la acción gerencial de ese equipo.

Este informe le ayudará a usted, el líder del equipo, a guiarse para comprender y gerenciar mejor al equipo y a sus miembros. Hay tres secciones para este informe, cada una con funciones específicas:

- **Tabla de Equilibrio del Equipo** - Este cuadro, dónde los miembros del equipo obtuvieron una puntuación en las 12 características, claramente muestra dónde están las brechas en su equipo. Esto proporciona información para que Usted pueda guiarlos o modificar la estructura del equipo de manera de garantizar que todas las 12 características estén representadas y/ o simplemente para saber dónde deberá mantenerse más alerta para garantizar el éxito del equipo.
- **Balance general del equipo** - dos cosas fundamentales se ven afectadas por el equilibrio general del equipo, la cohesión y la productividad del equipo. Una comprensión del equilibrio del equipo tiene una gran influencia y en gran medida facilitará la eficiencia y el manejo gerencial del equipo.
- **Factores del comportamiento** - Los Factores del comportamiento de los miembros del equipo proporcionan información sobre quiénes son y cómo se comportarán. Debido a que el equipo está conformado por personas, comprender su comportamiento combinado es esencial para el éxito del equipo.

Tabla de Equilibrio del Equipo

Equipo Ejemplo Miembros del equipo

- **Marco Polo Brito - Líder del Equipo**
- 2. Alejandro Agudelo Parrado
- 3. Daniel Aguirre Galindo
- 4. Cristina Albert
- 5. Wilson Albornoz
- 6. Carlos Alvarez
- 7. María Del Mar Angarita
- 8. Camilo Angel Camargo
- 9. Mario Enrique Araoz
- 10. Jhonatan Araque Peñaloza
- 11. Cynthia Araya
- 12. Erika Borges
- 13. Patricia Bravo

12 factores	Bajo	Moderado/ Bajo	Moderado	Moderado/ Alto	Alto
Control		•, 13	5, 6, 8, 11	2, 4, 7, 9, 10, 12	3
Socialización	3, 8, 9	2	•, 5, 6, 10, 13	7, 12	4, 11
Paciencia		5, 12	•, 3, 4, 6, 8, 9, 13	7, 10, 11	2
Precisión		4, 5	2, 7, 11, 12	•, 3, 6, 8, 9, 10	13
Reto		11, 13	•, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 10	8, 9	12
Optimismo		5, 8, 10	3, 6, 7, 11, 12, 13	2, 4, 9	•
Control de sí mismo		•, 2, 3, 4, 6, 9	5, 7, 8, 10, 11, 12	13	
Capacidad Analítica			•, 2, 4, 5, 6, 7, 11, 12	3, 8, 9, 10	13
Orientación a resultados		•	4, 5, 7, 10, 13	2, 3, 6, 8, 9, 11, 12	
Control de Emociones	3, 8, 9	6, 7, 10, 12, 13	•, 2, 5, 11		4

12 factores	Bajo	Moderado/ Bajo	Moderado	Moderado/ Alto	Alto
Integrante de un equipo			5, 7, 8, 9, 12, 13	2, 3, 4, 6, 10, 11	•
Orientación a la calidad		4, 7, 11	•, 2, 3, 5, 6, 9, 10, 12, 13	8	

Nota: el área sombreada más oscura sugiere un factor que NO está bien representado en este equipo

Balance general del equipo

El balance del equipo es importante. Cuando cada uno de los doce factores tiene al menos uno de los miembros del equipo que es fuerte en ese factor, el equipo está bien equilibrado.

Bien representado

NO está bien representado

Control

Socialización

Paciencia

Precisión

Reto

Optimismo

Control de sí mismo

Capacidad Analítica

Orientación a resultados

Control de Emociones

Integrante de un equipo

Orientación a la calidad



Factores del comportamiento

Debido a que el equipo está conformado por personas, comprender cómo se combinan sus factores del comportamiento es esencial para el éxito del equipo. Esta sección revisa cada uno de los 12 Factores del comportamiento y cómo cada uno impacta al equipo. Esta información se presenta en dos partes:

- **Consideraciones respecto del comportamiento** - una breve descripción de usted y sus expectativas para el equipo y lo que usted debería esperar de los miembros del equipo quienes tendrán una influencia en el mismo.
- **Consideraciones para Dirigir al Equipo** - sugerencias específicas para que usted gerencie el equipo.

Control

Se define Control como la tendencia a hacerse cargo, tomar el poder, ser asertivo, a actuar con confianza, seguridad y convicción y/o a tomar el control de una situación.

Bajo	Moderado/ Bajo	Moderado	Moderado/ Alto	Alto
	•, 13	5, 6, 8, 11	2, 4, 7, 9, 10, 12	3

Consideraciones respecto del comportamiento

Marco Brito (Resultado - Moderado/Bajo)

Este no es un factor con características particularmente típicas en usted. Por tal razón, el aporte de los siguientes miembros del equipo puede ser de gran importancia en esta área.

Daniel Aguirre Galindo (Resultado - Alto)

- Puede pasar por encima de la autoridad para alcanzar las metas
- Mucha confianza en su propio juicio, inclusive por encima de la opinión del equipo
- Una persona decidida y segura de sí misma, con una tendencia a tomar decisiones rápidas
- Usualmente responde ante los retos

Alejandro Agudelo Parrado, Cristina Albert, María Angarita, Mario Araoz, Jhonatan Araque Peñaloza y Erika Borges (Resultado - Moderado/Alto)

- Le gusta el trabajo no rutinario
- Usualmente, actúa con rapidez y también espera lo mismo de los demás
- Le gusta iniciar la actividad
- Toma decisiones rápidamente

Consideraciones para Dirigir al Equipo

- Permítales utilizar sus habilidades
- No permita que se resistan a participar como parte de un equipo
- Sea claro(a) y firme al establecer límites
- Límitese sólo a asuntos de trabajo en su comunicación con ellos

Socialización

Se define Socialización como la tendencia a ser comunicativo(a), sociable, orientado hacia la gente y extrovertido(a).

Bajo	Moderado/ Bajo	Moderado	Moderado/ Alto	Alto
3, 8, 9	2	• 5, 6, 10, 13	7, 12	4, 11

Consideraciones respecto del comportamiento

Marco Brito (Resultado - Moderado)

Este no es un factor con características particularmente típicas en usted. Por tal razón, el aporte de los siguientes miembros del equipo puede ser de gran importancia en esta área.

Cristina Albert y Cynthia Araya (Resultado - Alto)

- Puede confiar en la gente con mucha facilidad
- Establece relaciones con rapidez
- Le gusta entretener a los demás
- Le gusta motivar al grupo y establecer una red de contactos

María Angarita y Erika Borges (Resultado - Moderado/Alto)

- Se siente a gusto en un ambiente informal
- Le gusta trabajar en equipo
- Le gusta comunicarse en persona
- Promueve los beneficios del trabajo en equipo

Consideraciones para Dirigir al Equipo

- Facilíteles oportunidades para relacionarse con los demás miembros del equipo
- Muéstreles que al mejorar su desempeño se ganarán el reconocimiento del equipo
- Use testimonios de personas de aquellos a quienes ellos respetan
- Demuestre entusiasmo cuando se comunique con ellos

Paciencia

La paciencia se define como la tendencia a ser paciente, tolerante y comprensible con los demás.

Bajo	Moderado/ Bajo	Moderado	Moderado/ Alto	Alto
	5, 12	• 3, 4, 6, 8, 9, 13	7, 10, 11	2

Consideraciones respecto del comportamiento

Marco Brito (Resultado - Moderado)

Este no es un factor con características particularmente típicas en usted. Por tal razón, el aporte de los siguientes miembros del equipo puede ser de gran importancia en esta área.

Alejandro Agudelo Parrado (Resultado - Alto)

- Tenderá a esperar que le den instrucciones antes de actuar
- Prefiere trabajar con una rutina predecible y un horario establecido
- Puede involucrarse demasiado en los problemas de los demás
- Puede tener dificultad cuando tiene que cumplir con varios plazos a la vez

María Angarita, Jhonatan Araque Peñaloza y Cynthia Araya (Resultado - Moderado/Alto)

- Tiende a demostrar paciencia con los detalles y las normas de calidad
- Trabaja bien bajo una estructura establecida
- Generalmente prefiere los procedimientos tradicionales
- Generalmente trabaja a un ritmo pausado y sin prisa

Consideraciones para Dirigir al Equipo

- Use un enfoque metódico e informal
- Ofrezca apoyo continuo
- Reconozca el desempeño consistente
- Use un plan estructurado, con poca presión, para desarrollar a estas personas

Precisión

Se define Precisión como la preocupación por la exactitud, la puntualidad, los detalles y la perfección.

Bajo	Moderado/ Bajo	Moderado	Moderado/ Alto	Alto
	4, 5	2, 7, 11, 12	• 3, 6, 8, 9, 10	13

Consideraciones respecto del comportamiento

Marco Brito (Resultado - Moderado/Alto)

- Muestra efectividad en establecer procesos y procedimientos para el equipo
- Normalmente acepta las normas establecidas
- Por lo general, soluciona problemas eficazmente
- Espera que los miembros del equipo se ocupen de los detalles y actúen con precisión y efectividad

Patricia Bravo (Resultado - Alto)

- Siente incomodidad cuando comete un error
- Podría experimentar frustración cuando se le responsabiliza por resultados de calidad, si tiene un control limitado sobre aquellos factores que influyen directamente en ella
- Pone gran atención en los detalles, la precisión y la perfección
- Perfeccionista, a veces hasta la exageración

Daniel Aguirre Galindo, Carlos Alvarez, Camilo Angel Camargo, Mario Araoz y Jhonatan Araque Peñaloza (Resultado - Moderado/Alto)

- Un integrante del equipo que es muy responsable
- Resuelve problemas con efectividad
- Le gusta trabajar con hechos objetivos
- Se le puede confiar que se ocupe de los detalles y actúe con precisión y efectividad

Consideraciones para Dirigir al Equipo

- Establezca plazos para que ellos desarrollen alguna nueva habilidad
- Use expresiones claras y concretas para definir los niveles de desempeño que usted espera
- Promueva situaciones en las que el enfoque lógico que ellos aporten conducirá hacia el éxito del equipo
- Proporcióneles definiciones lógicas y precisas de sus expectativas

Reto

Se define Reto como la tendencia a ser competitivo(a), a tener el deseo de ganar y de ser emprendedor.

Bajo	Moderado/ Bajo	Moderado	Moderado/ Alto	Alto
	11, 13	• 2, 3, 4, 5, 6, 7, 10	8, 9	12

Consideraciones respecto del comportamiento

Marco Brito (Resultado - Moderado)

Este no es un factor con características particularmente típicas en usted. Por tal razón, el aporte de los siguientes miembros del equipo puede ser de gran importancia en esta área.

Erika Borges (Resultado - Alto)

- Auto-motivado(a)
- Busca prestigio y autoridad
- Ansía la oportunidad de alcanzar logros individuales
- Puede experimentar frustración cuando los miembros del equipo no logran avanzar mucho

Camilo Angel Camargo y Mario Araoz (Resultado - Moderado/Alto)

- Puede descuidar los detalles
- Puede mantener al equipo en movimiento cuando los demás están tentados a rendirse
- Innovador(a)
- Trabaja bien con retos y oportunidades

Consideraciones para Dirigir al Equipo

- Ayúdelos a calmarse un poco y a moverse a su propio ritmo
- Pregunte el “qué”, en vez del “cómo”
- Ayúdelos a identificarse con el equipo
- Sea breve y concreto(a)

Optimismo

Se define Optimismo como la tendencia a tener una actitud positiva con respecto a las personas y los resultados.

Bajo	Moderado/ Bajo	Moderado	Moderado/ Alto	Alto
	5, 8, 10	3, 6, 7, 11, 12, 13	2, 4, 9	•

Consideraciones respecto del comportamiento

Marco Brito (Resultado - Alto)

- Tiende a enfrentar los problemas con optimismo
- Le gusta ganarse la simpatía de los miembros del equipo y de los demás
- Es capaz de generar entusiasmo entre los miembros del equipo
- Puede tener que cuidarse de no exagerar cuando trata de convencer a los miembros del equipo

Alejandro Agudelo Parrado, Cristina Albert y Mario Araoz (Resultado - Moderado/Alto)

- Generalmente causa una buena impresión
- Tiene el deseo de ayudar a los demás en el equipo
- Tiene habilidad para relacionar a la gente
- Seguramente establecerá relaciones positivas en toda la organización

Consideraciones para Dirigir al Equipo

- Déles apoyo a sus intenciones
- Proporcióneles ideas concretas, en vez de sueños y fantasías
- Ayúdelos a desarrollar metas y los pasos necesarios para alcanzarlas
- Presente pausadamente los hechos y detalles

Control de sí mismo

Se define Control de Sí Mismo como la tendencia a ser tranquilo(a), relajado(a), sereno(a) y equilibrado(a), a tomar las cosas con calma conforme se vayan presentando.

Bajo	Moderado/ Bajo	Moderado	Moderado/ Alto	Alto
	• 2, 3, 4, 6, 9	5, 7, 8, 10, 11, 12	13	

Consideraciones respecto del comportamiento

Marco Brito (Resultado - Moderado/Bajo)

Este no es un factor con características particularmente típicas en usted. Por tal razón, el aporte de los siguientes miembros del equipo puede ser de gran importancia en esta área.

Patricia Bravo (Resultado - Moderado/Alto)

- Por lo general, es flexible y de mentalidad abierta
- Busca un ambiente estable y predecible
- Es una persona calmada, serena y satisfecha
- Busca la armonía en el lugar de trabajo

Consideraciones para Dirigir al Equipo

- Presente las cosas de manera lógica, explicándolas amablemente
- Use políticas y procedimientos escritos
- Busque comprometerlos sin presionar demasiado
- No los cambie sucesivamente de una tarea a otra

Capacidad Analítica

Analítico se define como la capacidad para identificar y analizar los problemas.

Bajo	Moderado/ Bajo	Moderado	Moderado/ Alto	Alto
		• 2, 4, 5, 6, 7, 11, 12	3, 8, 9, 10	13

Consideraciones respecto del comportamiento

Marco Brito (Resultado - Moderado)

Este no es un factor con características particularmente típicas en usted. Por tal razón, el aporte de los siguientes miembros del equipo puede ser de gran importancia en esta área.

Patricia Bravo (Resultado - Alto)

- Tiende a usar comunicaciones formales, por escrito, documentando sus puntos de vista
- Evita responder a los demás sin evaluar primero las posibles reacciones y consecuencias
- Su estilo de pensamiento es sistemático e integral
- Puede no delegar por temor a que los demás no lo hagan correctamente

Daniel Aguirre Galindo, Camilo Angel Camargo, Mario Araoz y Jhonatan Araque Peñaloza (Resultado - Moderado/Alto)

- Usualmente, es eficaz determinando prioridades y estimando el tiempo requerido para terminar una tarea
- Mantiene altos estándares de calidad
- Necesita suficiente tiempo para analizar y planificar
- Usualmente muy familiarizado con las reglas y los procedimientos

Consideraciones para Dirigir al Equipo

- Establezca las prioridades con claridad
- Manifiésteles reconocimiento individualmente por su desempeño
- Abórdelos de manera directa
- Enfatique la precisión y la lógica en los procedimientos que les presente

Orientación a resultados

Se define Orientación a Resultados como la preocupación por alcanzar resultados oportunos y la tendencia a actuar rápidamente.

Bajo	Moderado/ Bajo	Moderado	Moderado/ Alto	Alto
	•	4, 5, 7, 10, 13	2, 3, 6, 8, 9, 11, 12	

Consideraciones respecto del comportamiento

Marco Brito (Resultado - Moderado/Bajo)

Este no es un factor con características particularmente típicas en usted. Por tal razón, el aporte de los siguientes miembros del equipo puede ser de gran importancia en esta área.

Alejandro Agudelo Parrado, Daniel Aguirre Galindo, Carlos Alvarez, Camilo Angel Camargo, Mario Araoz, Cynthia Araya y Erika Borges (Resultado - Moderado/Alto)

- Tiene habilidad para organizar
- Tiene capacidad para resolver eficazmente los problemas
- Necesita ver los resultados de su propio trabajo
- Desea actividades nuevas y variadas

Consideraciones para Dirigir al Equipo

- Bríndeles la oportunidad de trabajar por su cuenta
- Asígneles actividades retadoras
- Concentre la comunicación en las preocupaciones que ellos tienen por alcanzar los resultados deseados
- Acepte la franqueza que ellos demuestran

Control de Emociones

Se define Control de Emociones como la tendencia a demostrar emociones, a compartir sentimientos.

Bajo	Moderado/ Bajo	Moderado	Moderado/ Alto	Alto
3, 8, 9	6, 7, 10, 12, 13	• 2, 5, 11		4

Consideraciones respecto del comportamiento

Marco Brito (Resultado - Moderado)

Este no es un factor con características particularmente típicas en usted. Por tal razón, el aporte de los siguientes miembros del equipo puede ser de gran importancia en esta área.

Cristina Albert (Resultado - Alto)

- Puede adoptar una actitud poco realista, cuando está bajo presión
- Usualmente, es una persona comunicativa
- Mantiene una alta intensidad emocional y expresividad en situaciones de trabajo
- Puede necesitar ayuda para el establecimiento de metas

Consideraciones para Dirigir al Equipo

- Establezca con ellos una relación democrática
- Pídales su opinión
- Déles ideas para promover la acción
- Trate de ser amigable en su comunicación con ellos

Integrante de un equipo

Se define Integrante de un Equipo como la preferencia a ser parte de un equipo, tener sentido de membrecía y trabajar junto con otros.

Bajo	Moderado/ Bajo	Moderado	Moderado/ Alto	Alto
		5, 7, 8, 9, 12, 13	2, 3, 4, 6, 10, 11	.

Consideraciones respecto del comportamiento

Marco Brito (Resultado - Alto)

- Muestra efectividad calmando al grupo cuando se exalta
- Puede depender de los miembros del equipo para las innovaciones
- Usualmente dejará que el grupo participe en la solución de problemas
- Muestra lealtad a los miembros del equipo

Alejandro Agudelo Parrado, Daniel Aguirre Galindo, Cristina Albert, Carlos Alvarez, Jhonatan Araque Peñalozza y Cynthia Araya (Resultado - Moderado/Alto)

- Es una persona dispuesta a esforzarse para hacer lo que se requiere
- Trabaja mejor con los integrantes del equipo que son colaboradores y amigables
- Se siente cómodo participando en equipos
- Le agrada el ambiente de colaboración

Consideraciones para Dirigir al Equipo

- Bríndeles su respaldo personal, pero prepárese para cumplirlo
- Facilíteles oportunidades frecuentes para conversaciones informales
- Déles el tiempo suficiente para decidir los cambios
- Agradezca sus esfuerzos

Orientación a la calidad

Se define Orientación a la Calidad como la preocupación por la producción de un trabajo de calidad y con altos estándares

Bajo	Moderado/ Bajo	Moderado	Moderado/ Alto	Alto
	4, 7, 11	• 2, 3, 5, 6, 9, 10, 12, 13	8	

Consideraciones respecto del comportamiento

Marco Brito (Resultado - Moderado)

Este no es un factor con características particularmente típicas en usted. Por tal razón, el aporte de los siguientes miembros del equipo puede ser de gran importancia en esta área.

Camilo Angel Camargo (Resultado - Moderado/Alto)

- Mantiene altos estándares para sí mismo(a) y para el equipo
- Muestra un alto compromiso por la calidad y la precisión
- Se inclina a buscar formas de mejorar la calidad del trabajo que se está haciendo
- Hace su trabajo con la perfección de un artista

Consideraciones para Dirigir al Equipo

- Examine con ellos todos los ángulos de un problema
- Permítales espacio físico
- Establezca claramente los límites de su autoridad
- Asegúrese de explicarles cómo encajan las piezas dentro del proyecto total