



Informe elaborado para

Sally Ejemplo

ProfileXT®

Perfil Personal

Evaluación Completada: 25/03/2010

Fecha de Emisión: 28/05/2021

CONFIDENCIAL



HR Metrics Online
Tribaldos 23
Madrid, España 28043

Profiles International
imagine great people®

Mensaje a Sally Ejemplo

La ciencia del comportamiento humano ha demostrado que las personas más exitosas son aquellas que se conocen bien a sí mismas, tanto sus fortalezas como sus debilidades. Este conocimiento es importante para ellas, a medida que desarrollan las estrategias necesarias para cumplir con las exigencias y los desafíos para triunfar.

El objetivo de este informe es ayudarla a identificar y aprovechar al máximo sus fortalezas, así como a desarrollar conciencia de algunas áreas que podrían estar limitando su efectividad. El propósito de este informe es ayudarla a alcanzar el mayor éxito en su vida profesional.

Este informe le proporciona un Perfil de la Persona Total

- **Estilo de Pensamiento** - Índice de Aprendizaje, Habilidad Verbal, Razonamiento Verbal, Habilidad Numérica y Razonamiento Numérico.
- **Rasgos de Comportamiento** - Nivel de Energía, Asertividad, Sociabilidad, Manejabilidad, Actitud, Toma de Decisiones, Adaptabilidad, Independencia y Objetividad.
- **Intereses** - Empresarial, Financiero/Administ., Servicio a Personas, Técnico/Científico, Mecánico/Manual y Creativo.

La información contenida en su informe puede ser provechosa para formular un programa de auto-superación que impulse su desarrollo profesional, así como su crecimiento personal.

Estilo de Pensamiento

Índice de Aprendizaje

Un índice del potencial esperado en el aprendizaje, razonamiento y la solución de problemas.

- Su capacidad general de aprendizaje es buena; usted debería demostrar un dominio adecuado de los requerimientos de un nuevo trabajo.
- Por lo general, usted es adaptable en la forma de adquirir nuevos conocimientos.
- Al concluir un nuevo programa de capacitación, por lo general, usted es capaz de asimilar nuevos conceptos por su propia cuenta.
- En general, usted capta bien la información nueva que proviene de una variedad de situaciones de aprendizaje.

Habilidad Verbal

Una medida de la habilidad verbal a través del uso del vocabulario.

- Es posible que usted no haya tenido recientemente muchas oportunidades de usar sus habilidades verbales en el trabajo.
- En algunas ocasiones, a usted se le podría hacer difícil comunicar ideas e instrucciones.
- Inicialmente, usted puede necesitar más tiempo para usar información verbal y escrita.
- Con capacitación, y a medida que gane experiencia, usted debe poder desarrollar un mayor nivel de habilidad verbal.

Razonamiento Verbal

Uso de las palabras como base del razonamiento y la solución de problemas.

- Usted es competente en el uso de las palabras y el lenguaje.
- Usted muestra una adecuada habilidad de razonamiento verbal; aunque necesitará desarrollar ciertas áreas y complejidades.
- Generalmente, usted no tiene ninguna dificultad en comunicar bien sus pensamientos e ideas a los demás.
- Probablemente, usted asimila información verbal con la misma facilidad que la población en general.

Habilidad Numérica

Una medida de la destreza para realizar cálculos numéricos.

- Usted puede requerir ayuda con las matemáticas complejas o con los cálculos técnicos complejos.
- Usted debe ser capaz de aprender principios matemáticos básicos, cuando es necesario.
- Usted debe sentirse cómoda analizando material numérico básico y ejecutando algunas funciones matemáticas sin necesidad de una calculadora.
- Usted debe tener la capacidad de captar principios matemáticos comunes aplicables al trabajo.

Razonamiento Numérico

Uso de los números como base del razonamiento y la solución de problemas.

- Usted resuelve problemas numéricos con similar eficacia que la población en general.
- Usted demuestra una habilidad relativamente alta para resolver problemas de naturaleza numérica.
- Usted capta rápidamente conceptos numéricos.
- Usted trabaja bien con números y conceptos matemáticos.

Rasgos de Comportamiento

Nivel de Energía

Tendencia a mostrar fortaleza, tenacidad y dinamismo.

- Su ritmo habitual de trabajo debe ser consistentemente productivo.
- Usted puede actuar con sentido de urgencia, inclusive cuando está bajo presión.
- Se puede confiar en que usted cumplirá con su trabajo de manera oportuna.
- Su ritmo de trabajo es compatible con un nivel de rendimiento promedio y resultados consistentes.

Asertividad

Tendencia a tomar el control de personas y situaciones, a dirigir más que seguir.

- Usted tiene preferencia por tomar decisiones difíciles, por determinar los resultados.
- Usted puede sentirse altamente motivada por situaciones en las que se le hace responsable de los resultados. Usted siente un gran entusiasmo por ejercer el poder y la autoridad.
- Usted puede tomar decisiones, hacer cumplir las políticas de la organización y actuar con autoridad. Usted es muy capaz de tomar decisiones impopulares, cuando es necesario.
- Usted expresa una fuerte necesidad de estar al mando, de ser líder.

Sociabilidad

Inclinación a ser extrovertido(a), orientado(a) a la gente y a participar en grupo.

- Su sociabilidad es moderadamente compatible con el establecimiento de una red de contactos.
- Usted usualmente prefiere el trabajo que no requiere mucho contacto con la gente.
- Usted prefiere la comunicación directa y concreta y puede evitar perder el tiempo en conversaciones triviales y de tipo social.
- A usted no siempre le entusiasman las labores que requieren estar en contacto con la gente.

Manejabilidad

Tendencia a cumplir las políticas, aceptar supervisión y controles externos y trabajar dentro de las normas.

- Usted muestra disposición para cumplir las políticas de la organización sin sentir que pierde su libertad personal.
- Usted tiene una actitud moderadamente positiva con respecto a controles y restricciones organizacionales.
- Normalmente, usted está dispuesta a aceptar la orientación y sugerencias de los demás.
- Usted es amigable, colaboradora, alguien con quien debe ser muy fácil trabajar.

Actitud

Tendencia a mantener una actitud positiva con respecto a personas y resultados de acciones y/o proyectos.

- Puede ser difícil para usted ser menos crítica consigo misma y con los demás.
- Usted puede inclinarse a mostrar escepticismo o desconfianza frente al riesgo y el cambio.
- Usted prefiere evitar el riesgo, el cambio y los problemas imprevistos.
- Usted puede sentirse incómoda con los cambios en las políticas y las directrices.

Toma de Decisiones

Tendencia a tomar decisiones con rapidez usando la información disponible.

- Usted puede mantenerse firme en sus decisiones y no suele retroceder una vez que ha tomado una determinación.
- Usted suele actuar con audacia para sacar adelante sus decisiones.
- Usted es capaz de responder ante las emergencias y resolver problemas.
- Usted es decidida, rápida para actuar y, probablemente, le gustan las posiciones que exigen acción inmediata.

Adaptabilidad

Inclinación a ser amigable, colaborador(a) y agradable, de buscar la armonía y trabajar en equipo.

- Usted puede fácilmente ponerse a la defensiva cada vez que alguien trata de aprovecharse de usted.
- Usted suele adoptar una actitud positiva e informal y generalmente muestra disposición para escuchar.
- Por lo general, usted tiende a ser agradable, colaboradora, amigable y relativamente fácil de complacer.
- Usted no rehúye las discusiones, desacuerdos y/o conflictos fuertes.

Independencia

Tendencia a ser autosuficiente, autónomo(a), a actuar con independencia y tomar sus propias decisiones.

- Es probable que usted prefiera hacer las cosas a su manera y puede rechazar discretamente las restricciones. Usted puede impacientarse con el punto de vista tradicional que “hemos estado haciendo esto en los últimos diez años, así que ¿por qué tendríamos que cambiar?”.
- Usted es una trabajadora independiente que prefiere un mínimo de orientación y guía.
- Usted es muy independiente y se desenvuelve bien por su cuenta, pero podría ser beneficioso tomar en cuenta el consejo de otras personas.
- Usted emprende nuevos proyectos de manera independiente, recurriendo a sus compañeros de trabajo sólo cuando es absolutamente necesario.

Objetividad

La habilidad de pensar con claridad y ser objetivo(a) en la toma de decisiones.

- Usted tiende a pensar subjetivamente y a enfatizar las opiniones personales más que los datos objetivos.
- Su forma de pensar puede ser más efectiva cuando esté consciente de cómo los prejuicios y opiniones personales pueden afectar al buen juicio.
- Usted tiene una fuerte tendencia a apoyarse en su intuición cuando se siente presionada.

Intereses

Sus puntuaciones más altas están en las áreas Creativo, Emprendedor y de Servicio a Personas del inventario de intereses. A usted le atraen las posiciones en las que puede usar su lado creativo, en un entorno de negocios que permite un alto grado de contacto con la gente. Usted parece sentir atracción por las oportunidades de solucionar problemas de manera innovadora. También se relaciona con este perfil de intereses la ocasión de satisfacer las necesidades de clientes y del público en general.