



Informe elaborado para

**Sally Ejemplo**

## ProfileXT® Resumen Comparativo

Modelo de Desempeño: Doblador de Accesorios \*\*\* MUESTRA PARA PXT \*\*\*

**CONFIDENCIAL**

Fecha del Modelo de Desempeño: 04/02/2010

Evaluación Completada: 25/03/2010 Fecha de Emisión: 28/05/2021



HR Metrics Online  
Tribaldos 23  
Madrid, España 28043

Profiles International  
imagine great people®

## Gráfico Resumen

### Compatibilidad General con el Puesto: 69%



82% en Estilo  
de Pensamiento



54% en Rasgos de  
Comportamiento

La distorsión de esta  
evaluación está dentro  
del rango aceptable.

### Intereses Principales de Sally Ejemplo

 **Empresarial**

 **Servicio a Personas**

 **Creativo**

### Intereses Principales para este Modelo

 **Financiero/Administ.**

 **Servicio a Personas**

 **Empresarial**

 = Compatibilidad

71% en Intereses

## Breve Perfil de la Persona Total

### Estilo de Pensamiento

#### Índice de Aprendizaje



Un índice del potencial esperado en el aprendizaje, razonamiento y la solución de problemas.

- Su índice de aprendizaje general está dentro del promedio y refleja un buen potencial para asimilar información nueva con rapidez.

#### Habilidad Verbal



Una medida de la habilidad verbal a través del uso del vocabulario.

- Con capacitación y más experiencia, la Srta. Ejemplo debe ser capaz de desarrollar un mayor nivel de habilidad verbal.

#### Razonamiento Verbal



Uso de las palabras como base del razonamiento y la solución de problemas.

- Ella exhibe un nivel adecuado de habilidad de razonamiento verbal; aunque necesitará desarrollar ciertas áreas y complejidades.

#### Habilidad Numérica



Una medida de la destreza para realizar cálculos numéricos.

- Ella puede necesitar ayuda con las matemáticas complejas o con cálculos técnicos complejos.

#### Razonamiento Numérico



Uso de los números como base del razonamiento y la solución de problemas.

- Sally capta conceptos numéricos con rapidez.

## Rasgos de Comportamiento

### Nivel de Energía



Tendencia a mostrar fortaleza, tenacidad y dinamismo.

- Se puede confiar que la Srta. Ejemplo cumpla con su trabajo de manera oportuna.

### Asertividad



Tendencia a tomar el control de personas y situaciones, a dirigir más que seguir.

- Ella tiene una fuerte necesidad de tomar decisiones, de determinar los resultados.

### Sociabilidad



Inclinación a ser extrovertido(a), orientado(a) a la gente y a participar en grupo.

- Posiblemente, a ella no siempre le gusta trabajar en contacto con el público.

### Manejabilidad



Tendencia a cumplir las políticas, aceptar supervisión y controles externos y trabajar dentro de las normas.

- Normalmente, la Srta. Ejemplo está dispuesta a aceptar la orientación y las sugerencias de otras personas.

### Actitud



Tendencia a mantener una actitud positiva con respecto a personas y resultados de acciones y/o proyectos.

- Es posible que la Srta. Ejemplo se demore en mostrar una actitud positiva con respecto al riesgo, los cambios en las políticas y directrices y las dificultades imprevistas.

### Toma de Decisiones



Tendencia a tomar decisiones con rapidez usando la información disponible.

- Ella suele actuar con audacia, a sacar adelante sus decisiones.

### Adaptabilidad



Inclinación a ser amigable, colaborador(a) y agradable, de buscar la armonía y trabajar en equipo.

- Sally puede demorar más que otros en evitar discusiones, desacuerdos y/o conflictos.

### Independencia



Tendencia a ser autosuficiente, autónomo(a), a actuar con independencia y tomar sus propias decisiones.

- La Srta. Ejemplo prefiere hacer las cosas a su manera y rechazará discretamente las restricciones.

### Objetividad



La habilidad de pensar con claridad y ser objetivo(a) en la toma de decisiones.

- El criterio que usa la Srta. Ejemplo puede volverse más subjetivo cuando ella se siente presionada.

## Intereses

La Srta. Ejemplo obtuvo sus puntuaciones más altas en las áreas Creativo, Empresarial y de Servicio a Personas del inventario de intereses. Ella se siente atraída por posiciones en las que puede usar su lado creativo, en un entorno de negocios que permite un alto grado de contacto con la gente. Ella parece sentir atracción por las oportunidades de solucionar problemas de manera innovadora. Este perfil de intereses se vincula también con la posibilidad de atender las necesidades de clientes y del público en general.